



COMUNE DI ALÌ

Città Metropolitana di Messina

Via Roma n. 45, CAP 98020 Ali (ME)

Tel. 0942.700301 – Fax 0942.700217

P. Iva 00399640838 codice Univoco UFUHC7

AREA ECONOMICO - FINANZIARIA

protocollo@pec.comune.ali.me.it

www.comune.ali.me.it

COPIA DI DETERMINA N. 8/ F DEL 01.03.2023

OGGETTO: Indennità particolari condizioni di lavoro (art. 70 bis CCNL) – Liquidazione ai dipendenti dell'indennità di maneggio valori di cui all'art. 10, lettera c) del CCDI 2020 – 2022. Annualità 2021.

IL RESPONSABILE DELL'AREA ECONOMICO – FINANZIARIA

PREMESSO CHE l'art. 70bis del CCNL del personale del comparto Funzioni Locali del 21/05/2018, titolato "Indennità condizioni di lavoro" prevede che:

1. Gli enti corrispondono un'unica "indennità condizioni di lavoro" destinata a remunerare lo svolgimento di attività:

- a) disagiate;*
- b) esposte a rischi e, pertanto, pericolose o dannose per la salute;*
- c) implicantil il maneggio di valori.*

RICHIAMATO, l'art. 10, del contratto integrativo decentrato 2020 - 2022 stipulato in data 20/11/2020, titolato "Indennità particolari condizioni di lavoro (art. 70-bis)", il quale alla lettera c) prevede espressamente le prestazioni lavorative per le quali può essere riconosciuta l'indennità di maneggio valori nonché la misura ed il criterio di determinazione:

- Al personale adibito in via diretta e continuativa a servizi che comportino maneggio valori di cassa, compete un'indennità giornaliera correlata ai valori mensili mediamente maneggiati, secondo le seguenti fasce:

- da € 500,00 a € 5.000,00 medi mensili: € 1,00*
- da € 5.001,00 a € 11.000,00 medi mensili: € 1,10*
- Il valore medio mensile si ottiene sommando il totale dei valori maneggiati durante l'anno e dividendolo per 12 mesi. L'importo è determinato sui valori di cassa trattati mensilmente, nell'ambito delle fasce individuate al precedente comma. Il riconoscimento economico dell'indennità è effettuato dai Responsabili di Area i quali nell'individuare gli aventi diritto (personale adibito in via diretta e continuativa), attesteranno i valori di cassa trattati da ciascun soggetto, rilevabili dai versamenti registrati nella contabilità dell'agente riscuotitore, nonché i periodi di effettivo maneggio valori di cassa, in termini di giorni lavorativi, escludendo tutti i giorni di assenza a qualsiasi titolo.*

VISTA la seguente individuazione degli aventi diritto alla indennità di maneggio valori sulla base della specifica attività di lavoro svolta:

- Dipendente Matricola n. 6: Economo Comunale

VISTI i prospetti contabili, agli atti dell'Ente, elaborati dall'ufficio di Ragioneria, di concerto con l'ufficio del Personale, il quale ha verificato per l'anno 2021, le assenze del personale interessato dovute per ferie, malattie, permessi, aspettative ed altre assenze effettuate a qualsiasi titolo;

RITENUTO, sulla base di quanto sopra, di corrispondere e liquidare al personale di cui all'**Allegato A**), la somma a fianco di ciascun nominativo quale compenso per l'indennità di maneggio valori rispettivamente per l'anno 2021;

VISTO il vigente regolamento degli uffici e dei servizi approvato con Deliberazione di Giunta Municipale n. 34 del 18/05/2004 e ss.mm.ii.;

VISTA la determina sindacale n.4 del 26/01/2022, con la quale sono attribuite al Dott. Occhino Davide Domenico Eugenio, dipendente di questo Comune, le funzioni gestionali e la responsabilità dell'area Economico-Finanziaria;

DATO ATTO della competenza, in capo al Dott. Occhino Davide Domenico Eugenio, Responsabile finanziario dell'Ente, all'adozione di atti di natura tecnica e gestionale dell'area economico- finanziaria di questo Comune, ai sensi dell'art.20, comma 2 del Regolamento generale sull'ordinamento degli uffici e servizi, che dispone la proroga di diritto dell'incarico conferitogli con determina Sindacale n.4 del 26/01/2022.;

DATO ATTO di non trovarsi in alcuna situazione di incompatibilità prevista dal D. Lgs. n. 39/2013 nè in alcuna situazione, anche potenziale, di conflitto di interesse, come disposto dal Codice di Comportamento del Comune di Alì, e di essere a conoscenza delle sanzioni penali in cui incorre nel caso di dichiarazione mendace o contenente dati non più rispondenti a verità, così come previsto dall'art.76 del D.P.R. 28/12/2000, n. 445;

DATO ATTO CHE in capo al responsabile del procedimento e ai titolari degli uffici competenti ad adottare i pareri, le valutazioni tecniche, gli atti endoprocedimentali e il provvedimento finale non sussiste conflitto di interessi, neppure potenziale;

VISTI i pareri favorevoli espressi ai sensi dell'art. 49 comma 1 del D. Lgs. n. 267/2000;

VISTO la delibera di Consiglio Comunale n. 18 del 30/11/2020, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione annuale e pluriennale dell'esercizio finanziario 2020 - 2022;

RAVVISATA la necessità del provvedere in merito;

VISTO il D. Lgs. n. 267/2000, come modificato e integrato dal D. Lgs. n. 126/2014;

VISTA la Legge n. 142/90 recepita con la L.R. n. 48/91 e ss.mm.ii.;

VISTO il vigente Statuto Comunale;

VISTO l'O.A.EE.LL. vigente nella Regione Sicilia;

Tutto ciò premesso e considerato, che si riporta integralmente nel successivo dispositivo,

DETERMINA

1. **DI RICHIAMARE** la superiore premessa quale parte integrante sostanziale del presente provvedimento;
2. **DI LIQUIDARE** l'indennità di maneggio valori relative all' anno 2021 , secondo le giornate di lavoro effettivamente prestate dal personale dipendente, secondo il prospetto Allegato A) che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento ;
3. **DI IMPUTARE** la complessiva spesa, pari ad euro 179,00 oltre oneri di legge, al Codice n. 01.11.1.101 Cap. 322, impegno 634-898 RR.PP. 2022, del bilancio esercizio 2023 in corso di predisposizione, come da allegato parere di regolarità contabile e visto di copertura finanziaria, rilasciati dal Responsabile del servizio Finanziario, ai sensi dell'art. 147 bis del D. Lgs 267/2000;
4. **DI TRASMETTERE** la presente Determina all'Ufficio di Ragioneria per gli atti consequenziali di competenza, nel rispetto della vigente normativa fiscale e del D.P.R. 633/72 art. 17 -ter;

5. **DI PUBBLICARE**, ai sensi di legge, la presente Determina all'Albo Pretorio On-line e nella sezione *Amministrazione Trasparente* del sito istituzionale del Comune di Alì.

Il Responsabile dell'Area Economico - Finanziaria
F.to Dott. Davide Domenico Eugenio

Allegato A)

**INDENNITA' DI MANEGGIO VALORI
DIPENDENTI AREA ECONOMICO – FINANZIARIA**

ANNO 2021					
Dipendente	Profilo professionale	Giorni di presenza	Totale	Oneri	Totale complessivo
Matricola n. 6	Istruttore Amministrativo Contabile	179	€ 179,00	€ 57,81	€ 236,81

COPIA DI DETERMINA N. 8/F DEL 01.03.2023

OGGETTO: Indennità particolari condizioni di lavoro (art. 70 bis CCNL) – Liquidazione ai dipendenti dell'indennità di maneggio valori di cui all'art. 10, lettera c) del CCDI 2020 – 2022. Annualità 2021.

IL RESPONSABILE DELL'AREA ECONOMICO - FINANZIARIA

APPONE

VISTO per regolarità contabile dei servizi finanziari ai sensi dell'art. 55, comma 5 della Legge n. 142 del 1990, introdotto dall'art. 6 comma 11, della Legge n. 127 del 1997, così come recepito dalla Legge Regionale n. 23 del 1998, e ai sensi dell'art. 151, comma 4, del D. Lgs n. 267/2000,

ATTESTA

che la complessiva somma pari a € 236,81 trova la relativa copertura finanziaria al Codice 01.11.1.101 Capitolo 322 Imp. 634-898 RR.PP. 2022, del bilancio comunale esercizio finanziario 2023 in corso di predisposizione.

La presente Determina diviene esecutiva in data odierna.

Alì, lì 01.03.2023

**Il Responsabile dell'Area Economico - Finanziaria
F.to Dott. Davide Domenico Eugenio Occhino**

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario certifica, su conforme attestazione dell'Addetto, che la presente Determina è stata pubblicata all'Albo Pretorio *on line* di questo Comune, al n° Reg. _____ dal _____ al _____

Alì, _____

IL SEGRETARIO COMUNALE